GOED. SECURITY

OFFERTE SECURITY 2026

Gescreende beveiligers op uw object.
Elke dienst, elke week.

U groeit. Uw roosters groeien mee. En dan is er die ene dienst die niet gevuld raakt. **Daar zijn wij voor.** GOED.work Security levert gescreende beveiligers, aspirant-beveiligers, security hosts en objectleiders. Wij plannen vooruit, vangen uitval op en laten u elke maand zien wat wij hebben geleverd.

Rond 90 tot 95%
Fulfilmentratio: zoveel van de uitgevraagde diensten vullen wij

ISO 9001
Gecertificeerd kwaliteits-management

Erkend leerbedrijf
Wij leiden aspiranten zelf op

DIENSTEN

Wat wij leveren.

Van één surveillant op een bedrijventerrein tot een compleet team op uw grootste contract. Eén leverancier, één aanspreekpunt.

Beveiligers

Gediplomeerd Beveiliger 2. Gescreend en gelegitimeerd. Inzetbaar op object, terrein en publieksstroom.

Objectleiders en teamleiders

Aansturing op locatie. Uw continuïteit hangt dan niet langer aan uw eigen planner.

Security hosts en receptie

Veiligheid en gastvrijheid in één functie. Op de luchthaven, maar net zo goed op kantoor, op beurzen en in retail.

Aspirant-beveiligers in opleiding

Wij werven, betalen en begeleiden de opleiding, als erkend leerbedrijf. U krijgt instroom in plaats van een wachtlijst.

Surveillanten en winkelbeveiliging

Zichtbaar toezicht en snelle opvolging. Op winkelcentra, bedrijventerreinen en in magazijnen.

Facilitair personeel

Schoonmaak en facilitaire ondersteuning leveren wij op aanvraag. Met dezelfde screening.

> **Eén ding vooraf.** Wij werken met uitzenden. De mensen die wij leveren, staan op onze loonlijst. Inlenersbeloning, doorbetaling, verzuim en werkgeversrisico liggen bij ons. Met zzp'ers werken wij alleen als u daar zelf om vraagt.

Op uw contract, onder uw regie

Bent u een beveiligingsbedrijf? Dan werken wij als onderaannemer: op uw contract en onder uw regie. Wij benaderen uw opdrachtgever niet. De klant blijft van u.

Wilt u liever zelf iemand in dienst nemen? Dan zoeken wij de juiste persoon voor u via werving en selectie.

Wat op de luchthaven werkt, werkt ook op uw object

Onze basis ligt op Schiphol en Rotterdam The Hague Airport. Daar is veiligheid de voorwaarde voor de rest van de dag. Passen. Screening. Eagle en BAST. Kleding. Poortinstructies. Wij kennen de keten, en vooral de doorlooptijden.

Ons kantoor staat in Utrecht. Onze mensen wonen in de Randstad. Zo staan wij snel bij u op locatie.

Wij werken onder meer in

Luchthavens en ov • Evenementen • Retail • Bedrijventerreinen • Logistiek • Industrie • Zorg en ggz • Onderwijs en overheid

WERKWIJZE

Zo vullen wij uw planning.

Wat wij op de luchthaven hebben gebouwd, zetten wij één op één in op uw objecten. Zes vaste onderdelen.

01 **De GOED. reservebank**

Elke dag staan er mensen op bereikbaarheidsdienst. Meldt iemand zich om zes uur ’s ochtends ziek? Dan vangen zij de dienst op. De vergoeding voor die bereikbaarheid rekenen wij niet door.

02 **Acht weken vooruit**

Wij kijken acht weken vooruit: historie, beschikbaarheid en voorkeuren. Zo schakelen wij voordat er een gat in uw rooster valt.

03 **Werven op de kalender**

Een aspirant inwerken duurt acht tot tien weken. Daarom werven wij in december al voor mei. Uw zomer regelen wij in de winter.

04 **Snel op- en afschalen**

Een nieuw object of een piek? Binnen twee weken staat er extra gescreende capaciteit. Afschalen doen wij net zo rustig.

05 **Strenge selectie**

Tien selectiestappen. Wij toetsen op houding, niet alleen op papier. Wij regelen de VOG, de referentiecheck en de pasaanvraag. Waar nodig ook de AIVD-screening voor een Verklaring van Geen Bezwaar.

06 **GOED.academy**

Examentraining voor aspiranten, agressie- en de-escalatietraining en e-learnings zoals EHBO en BHV. Wij bewaken dat aspiranten hun diploma binnen zeven maanden halen.

RAPPORTAGE

Wat u van ons ziet

U krijgt een **maandelijks dashboard** en een **evaluatie per kwartaal**. Geen verhaal achteraf, gewoon de cijfers.

Onze fulfilmentratio ligt rond 90 tot 95%. Wij beloven geen honderd procent, want dat kan niemand waarmaken. Wel dat u elke maand ziet waar wij staan.

In het dashboard staat onder meer:

- uitgevraagde diensten tegenover gevulde diensten
- de fulfilmentratio per week
- te-laat-meldingen en no-shows
- verzuim
- de doorlooptijd van screening en passen

TARIEF

Ons aanbod.

Eén omrekenfactor voor alle functies, altijd met u afgestemd. Zo weet u vooraf wat een uur kost.

2,25

Richtfactor voor aspirant-beveiliger, beveiliger, security host, servicemedewerker airside, surveillant, teamleider en supervisor. De definitieve factor stemmen wij altijd met u af.

Vaste afname? Dan een staffel.

Neemt u elke week een vast aantal uren af? Dan maken wij een staffel op maat: hoe meer uren per week, hoe lager de factor.

Het uurtarief is het bruto-uurloon maal de omrekenfactor. Het bruto-uurloon volgt uw inlenersbeloning. Dat is de cao die u zelf toepast, meestal de cao Particuliere Beveiliging. Er geldt geen minimumafname en u betaalt geen opstartkosten.

Rekenvoorbeeld · Beveiliger A, loonschaal 3, eerste periodiek, loonperiode 1 van 2026

Bruto-uurloon	€ 17,37
Omrekenfactor	× 2,25
Uurtarief, exclusief btw	**€ 39,08**

Bruto-uurloon volgens de loontabel van de cao Particuliere Beveiliging 2024–2026, na de verhoging van 3,8% per loonperiode 1 van 2026.

In de factor

- Brutoloon volgens inlenersbeloning, met vakantiegeld, vakantiedagen en kort verzuim
- Werkgeverslasten, pensioen via StiPP en verzuimverzekering
- Werving, selectie, VOG-aanvraag en referentiecheck
- Planning, bereikbaarheidsdienst, maandelijks dashboard en evaluatie per kwartaal
- Kosteloze overname na 1.040 gewerkte uren

Buiten de factor

- Toeslagen volgens de cao Particuliere Beveiliging voor avond, nacht, weekend en feestdagen. Die rekenen wij door tegen dezelfde factor.
- Reiskosten, bedrijfskleding, luchthavenpassen en certificering die bij een object hoort
- De vakopleiding Beveiliger 2, als u een aspirant overneemt binnen 1.040 uur
- Annulering binnen 96 uur voor aanvang van de dienst

AFSPRAKEN

Wat wij vastleggen

Vervanging
Meer dan 90% van de uitval vullen wij binnen drie uur, tijdens kantooruren. Daarbuiten ongeveer de helft.

Annulering
Kosteloos tot 96 uur voor aanvang van de dienst.

Overname
Na 1.040 gewerkte uren neemt u een medewerker kosteloos over. Eerder kan ook: dan betaalt u 35% van het uurtarief over de uren die nog resteren tot 1.040.

Werving en selectie
Neemt u iemand direct in dienst, zonder uitzendperiode? Dan rekenen wij 20% van het bruto jaarsalaris.

Facturatie
Wij factureren wekelijks. De betaaltermijn is 14 dagen.

Indexatie
De tarieven gelden voor 2026. Wijzigingen in wet of cao rekenen wij door vanaf de ingangsdatum.

START

Zo starten wij.

Binnen twee weken na uw akkoord staan de eerste mensen op locatie.

WEEK 1

Intake

Wij lopen uw objecten, roosters en huisregels door. U levert de functieprofielen en de inlenersbeloning aan.

WEEK 1 EN 2

Selectie

Wij dragen kandidaten voor uit onze pool. VOG, referentiecheck en waar nodig de VGB starten direct.

WEEK 2

Eerste diensten

De eerste mensen staan op locatie. Onze intercedent loopt de eerste week mee op de planning.

WEEK 6

Evaluatie

De eerste cijfers op tafel. Daarna elke maand het dashboard en elk kwartaal een evaluatie.

CONTACT

Wie u aan de lijn krijgt

Geen servicedesk en geen wisselende contactpersoon. U krijgt een vast team van drie mensen.

Accountmanager

Uw eerste aanspreekpunt voor nieuwe objecten en uitvragen. Komt langs als iets beter besproken kan worden dan gemaild.

Accountmanager Security

Kent de luchthavenketen van binnenuit en voert de evaluatie per kwartaal. Uw lijn als iets structureel niet loopt.

Intercedent Security

Dagelijks bezig met roosters, ziekmeldingen en de bereikbaarheidsdienst. Kent uw mensen bij naam.

Compliant, geen ketenrisico bij u

Inlenersbeloning · WAADI-registratie · G-rekening · WKA-vrijwaring · pensioen via StiPP · AVG · VOG bij elke plaatsing

GOED.work is ISO 9001-gecertificeerd en erkend leerbedrijf. Wij zijn gecertificeerd door de Stichting Normering Arbeid (NEN 4400-1) en lid van de NBBU.

Zullen we beginnen met één object?

Noem het object waar de bezetting nu het meest knelt. Binnen twee weken staan daar onze mensen en ziet u in de praktijk wat wij waard zijn. Bevalt het, dan schalen wij samen op.

Deze offerte is vrijblijvend en geldt voor 2026. Alle bedragen zijn exclusief btw. Op onze diensten zijn de algemene voorwaarden van GOED.work van toepassing. Bij akkoord sluiten wij een samenwerkingsovereenkomst op basis van de NBBU-modelovereenkomsten.

GOED.

030 208 18 23
info@goed.work
goed.work