

GOED.



Offerte **GOED** voor **GGZ**

**GOED. WERKT
OOK VOOR DE GGZ**

Beste bezoeker,

GOED dat u ons gevonden heeft.

Met uw organisatie hopen wij samen de nieuwe norm binnen de geestelijke gezondheidszorg (GGZ) te stellen. Een flinke ambitie, die wij vol vertrouwen waarmaken. Met deze offerte geven wij u een kijkje achter de schermen: hoe wij samen met GGZ-instellingen als de uwe deze norm willen realiseren.

Net als andere sectoren binnen de zorg kampt de GGZ met personeelstekorten en financiële druk. Als bemiddelingsbureau bestaande uit zorgprofessionals raakt ons dat dubbel. Enerzijds, omdat wij een oprechte wens hebben om de GGZ te versterken. Anderzijds, omdat wij als bemiddelingsbureau een cruciale rol spelen. Een rol die wij met volle overtuiging en verantwoordelijkheid invullen.

Door te bouwen op onze eigen ervaring binnen de zorg, onze kennis van de GGZ en de gerichte scholing van onze flexkrachten, bieden wij een kwaliteitsgarantie tegen een scherp tarief. Wij stellen voor u gespecialiseerde pools samen, gekenmerkt door kwaliteit, deskundigheid en ervaring binnen de GGZ.

Dit alles vanuit de overtuiging dat betrouwbare, betrokken en kwalitatieve dienstverlening leidt tot duurzame verbetering in de zorg.

Maak via deze offerte kennis met onze missie: GOED personeel, betere resultaten.

Wij hopen hiermee een solide basis te leggen voor een prettige en succesvolle samenwerking.

Met enthousiaste groet,
Walter Jansen

Manager Klantrelaties
walter@goed.work
030 208 18 23

GOED.

GOED. AAN UW ZIJDE

De zorgsector wordt al decennialang geconfronteerd met een continu tekort aan vakbekwame professionals. De GGZ is daar geen uitzondering op. Dat terwijl er een steeds groter aantal Nederlanders met psychische klachten te maken krijgt en daardoor behoefte heeft aan adequate zorg. Volgens het CBS is het aandeel jongeren (12-25 jaar) met psychische klachten in 2022 twee keer zo hoog als in 2017. Bemiddelingsbureaus spelen een belangrijke rol in het opvullen van tekorten. Maar waar het aantal bureaus en zzp'ers gestaag doorgroeit, groeit de kwaliteit niet altijd even hard mee.

GOED. biedt GGZ-instellingen een kwaliteitsgarantie, middels een gedegen analyse van uw behoefte en een data-gedreven oplossing. Maar GOED. gaat verder dan het leveren van gekwalificeerd personeel. Als uw strategische partner denken wij met u mee over uw personeelsbeleid en kunnen wij de uitvoering volledig van u overnemen.

Door ons personeel zorg afstemmingsgesprekken (ZAG) bij te laten wonen, voorkomen we toekomstige escalaties. Zo werken wij samen naar zo veel mogelijk rust, ritme en regelmaat in het leven van de cliënt. Tegelijkertijd vult ons personeel niet alleen maar een tekort op, maar leveren zij een actieve bijdrage aan het ontzorgen van uw vaste team en het verbeteren van de zorg.

Wij beschikken over eigen trainingen en e-learnings waarmee wij een specifieke pool samenstellen op basis van uw wensen en behoeften. Wij hebben ruime ervaring op (high) intensive care afdelingen, maar ook op langdurige verblijfsafdelingen zoals de voortgezette klinische behandeling, detox en dubbele diagnose afdelingen die voornamelijk verantwoordelijk bevorderend werken. Kortom: wij begrijpen het essentiële belang van een goede fit tussen een GGZ-talent en een vacature.

GOED. investeert kennis, tijd en middelen in het vinden van kandidaten. Kandidaten met specialistische kennis en ervaring binnen de GGZ. Want dat is wat de GGZ nodig heeft: flexibele, ervaren krachten die weten hoe zij in een intense en gespecialiseerde omgeving moeten handelen.

Wij zijn GOED in het uit handen nemen van uw personeelsvraag, zodat u zich kunt focussen op datgene waar u goed in bent: zorg verlenen. Samen zetten wij de nieuwe norm binnen de GGZ.

DE CIJFERS OP EEN RIJ



95%

Onze fulfilmentratio is gemiddeld 95%, dat houdt in dat wij 95% van de diensten die wij ontvangen opvullen



650

Onze huidige flexpool bestaat uit 650 medewerkers, waarvan 75 HC-waardig en 35 MC-waardig.



1

Opschalen kan binnen 1 dag bij onvoorziene drukte zoals een 1-op-1 begeleiding.



45

Op dit moment zijn 45 medewerkers langdurig in dienst bij 4 verschillende GGZ-instellingen.



2

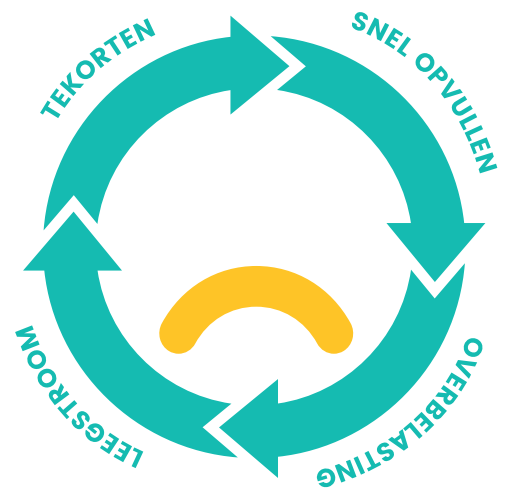
2 dagdelen GGZ de-escalatie training ontworpen om essentiële vaardigheden en kennis te toetsen.



WIJ ZIJN GOED.

GOED. is de schakel tussen uw bedrijf en gekwalificeerde medewerkers. Opggericht vanuit de authentieke wens om de GGZ te verbeteren, nadat wij zelf de vicieuze cirkel hebben ervaren:

- Schrijnende **tekorten** in combinatie met **groeïende vraag** naar geestelijke gezondheidszorg leidden tot steeds meer bemiddelingsbureaus en zzp'ers.
- Door snel tekorten op te vullen tegen stuntprijzen, **verliest kwaliteit het tegen kwantiteit**. Personeel wordt geplaatst zonder de juiste kennis van psychiatrische ziektebeelden, crisissignaleringsplannen, de-escalerende communicatietechnieken, holding of psychofarmaca, waardoor zij escalerend te werk gaan in plaats van de-escalerend.
- Dit leidt tot **toename van escalatie momenten**, wat zich uit in vaker separeren, vaker gedwongen zorg toepassen en vaker holding toepassen.
- Vaste krachten die vaak al **overbelast** zijn, krijgen nog meer op hun bord. En dat zorgt voor **een uitstroom van vaste krachten**, waardoor de tekorten groter worden.



GOED. is ontstaan vanuit de authentieke wens deze cirkel te doorbreken om de kwaliteit van de GGZ te verbeteren. Onze formule passen wij momenteel succesvol toe binnen verschillende sectoren gekenmerkt door tekorten, zoals de GGZ, de GHZ en de luchthavenbeveiliging.

Vanaf ons hoofdkantoor in hartje Utrecht houdt ons toegewijde team onze dienstverlening kwalitatief hoogwaardig en persoonlijk. Door onze centrale ligging werken wij moeiteloos samen met organisaties verspreid door heel Nederland.

Naast onze uitvalsbasis in Utrecht, bieden wij u de mogelijkheid tot inhouse-recruitment. Wij stellen volledig in samenspraak met u een sollicitatieproces op, dat bij u plaatsvindt. Zo kunnen zowel onze recruiters als potentiële kandidaten een persoonlijke indruk krijgen van uw organisatie. Bovendien kunt u op deze manier gemakkelijker persoonlijke gesprekken bijwonen, mocht u daar behoefte aan hebben.

Net zo GOED bieden wij de mogelijkheid om uw personeelsaanvraag volledig uit handen te nemen en achter de schermen in te vullen. Wij garanderen u bij startdatum een flexpool met kandidaten die volledig geïnformeerd en geschoold aan de slag gaan.

UW ACCOUNTTEAM

Bestuur

RAAD VAN TOEZICHT

Houdt zich bezig met het borgen van kwaliteit en de algemene gezondheid van de organisatie.

Management

MANAGER ACCOUNTRELATIES

Onze manager accountrelaties neemt verantwoordelijkheid over het bewaken van uw wensen en behoeften en vertaalt deze in samenwerking met uw accountteam tot een passend aanbod. Ook wanneer flexkrachten aan de slag zijn binnen uw organisatie, blijft uw accountmanager betrokken.

OPERATIONELE MANAGERS

Aan uw organisatie koppelen wij een toegewezen operationeel manager. Ook deze manager beschikt over kennis en ervaring binnen de GGZ. Hij of zij houdt zich bezig met alles wat er speelt binnen uw organisatie en zorgt voor een passende uitrol van onze dienstverlening in de praktijk.

Uitvoerend

RECRUITERS

Onze recruiters bieden u garantie dat de meest geschikte kandidaten uw vacatures vervullen. Dit doen zij aan de hand van eigen kennis, opgedaan met trainingen van experts uit het vakgebied en praktijkdagen waarin zij meelopen op verschillende afdelingen binnen GGZ-instellingen. En uiteraard aan de hand van de functieprofielen, die wij samen met u hebben opgesteld. Zij zullen eveneens aanwezig zijn tijdens verplichte trainingsdagen, om kandidaten te toetsen op kennis en kunde.

PLANNERS

Planners bewaken dat uw personeel goed voorbereid en op tijd aanwezig is. GOED. zet de mens in breedste zin voorop. Planners zorgen daarom voor voldoende vervanging en plannen diensten in samenspraak in. Medewerkers met een partner met nachtdiensten plannen wij bijvoorbeeld op vergelijkbare tijden in, terwijl medewerkers met een nieuw gezin voorrang krijgen op dagdiensten. Dit verhoogt de medewerkerstevredenheid. Tel daar de ervaring van onze planners plus de ingebouwde boeteclausule bij een no-show bij op, en wij zijn in staat om continuïteit van dienstverlening te borgen.

INTERCEDENTEN

Onze intercedenten slaan de brug tussen uw organisatie en GOED. Zij voorzien u van een vertrouwd aanspreekpunt, waar u gemakkelijk en snel terecht kunt. Zij zetten klachten, opmerkingen of complimenten door en zorgen voor opvolging binnen 1 werkdag.

FINANCIËLE ADMINISTRATIE

Zorgt voor heldere facturatie en een transparante dienstverlening.

TRAINERS

Experts in het vakgebied faciliteren o.a. de-escalatie trainingen.

DE BACKOFFICE:

Van contracten tot en met compliance en IT, onze back-office vormt de ruggengraat van de organisatie en zorgt ervoor dat onze dienstverlening vlekkeloos verloopt.

GOED IN HET VERBINDEN VAN TALENT EN VACATURE

Personeel is het grootste kapitaal van uw bedrijf. Hoewel het delegeren van de werving en selectie van personeel altijd vertrouwen vereist, is dit binnen de GGZ expliciet het geval. GOED. beschikt over oprichters met eigen ervaring binnen de GGZ. Dit legt de basis voor onze organisatie, waar kennis wordt gedeeld vanuit een authentieke wens om de sector te verbeteren.

GOED voor GGZ investeert in de kennis en vaardigheden van onze medewerkers om onze bemiddeling tussen talent en vacature te optimaliseren. Zo zijn wij in staat de huidige verwachtingen te overtreffen. Wanneer u samen met ons deze nieuwe norm wilt stellen, gaan wij als volgt te werk:



1 ONTVANGST UITVRAAG

Wij registreren en bevestigen uw aanvraag en controleren deze op volledigheid en juistheid.

2 CONCRETISERING

Wij nemen binnen 1 werkdag contact met u op om een afspraak in te plannen. Hierin gaan wij graag met u in gesprek om op professionele en behulpzame wijze de zogenaamde vinger op de zere plek te leggen; welke specialistische kennis heeft uw afdeling nodig, om uw vaste medewerkers zo veel mogelijk bij te staan en te ontzorgen?

3 CRITERIA OPSTELLEN

Met een combinatie van uw input en onze kennis en ervaring, stelt GOED. een lijst op met criteria waaraan sollicitanten moeten voldoen.

6 TRAINING EN TOETSING

Kandidaten die wij aan de hand van persoonlijke gesprekken geschikt vinden om bij u aan de slag te gaan, nodigen wij uit voor een verplichte training van 1-2 dagen. Hierin komen onder andere aan bod: de-escalerende interventietechnieken, crisis monitoring, begrip van de Wet Verplichte GGZ en agressieregulatietraining. Middels rollenspellen toetsen wij kandidaten niet alleen op kennis en kunde, maar ook op basale houding en omgang. Meer informatie over onze verplichte training vindt u in het hoofdstuk: Scholing.

5 SCREENING EN SOLLICITATIEGESPREEKEN

Zowel intern als extern screenen wij zelfstandig sollicitanten op basis van deze vastgestelde criteria. Met de juiste kandidaten plannen wij persoonlijke gesprekken in. De uitkomst van deze gesprekken registreren wij in ons systeem.

4 WERVINGSSTRATEGIE

Met uw wensen en behoeften in kaart, stellen wij een toegewezen accountteam op. De samenstelling hiervan, bespreken wij in het volgende hoofdstuk: Wij zijn GOED. Het voor u samengestelde team bepaalt een passende wervingsstrategie om een eerste selectie te maken van geschikte kandidaten.



7 SELECTIE VAN KANDIDATEN

Na afronden van de verplichte training, verdelen wij kandidaten in vier verschillende groepen:

- **C-Waardige zorgverleners:** uitstekende kandidaten die capabel zijn om op een intensive-care afdeling binnen de psychiatrie te werken.
- **HC-waardige zorgverleners:** deze kandidaten zijn geschikt om op high-care afdelingen te werken en kunnen per direct functies vervullen. Vaak is nog extra aanvullende training of aanvullende ervaring nodig alvorens wij hen IC-waardige zorgverleners kunnen noemen.
- **MC-waardige zorgverleners:** deze kandidaten kunnen (nog) niet goed genoeg tegen agressie en zware groepen, en hebben meer scholing en ervaring op minder zware afdelingen nodig alvorens wij hen op een high-care afdeling plaatsen.
- **Niet GGZ-waardige zorgverleners:** deze kandidaten beschikken over onvoldoende kennis en ervaring en zullen wij niet toelaten binnen onze GGZ-pool.

IC = Intensive care | HC = High-care | MC = Medium care



10 EVALUATIE EN OPTIMALISATIE

Na plaatsing blijft uw eigen accountteam betrokken bij uw organisatie en de flexkrachten. Zo heeft u altijd toegang tot een voor u bekend team. Middels wekelijkse voortgangsrapportages die uw intercedent bespreekt met uw verantwoordelijke, maandelijkse evaluatie van flexkrachten en een halfjaarlijks managementoverleg, blijven wij op de hoogte van wat er speelt. Zo kunnen wij onze aanpak eventueel tussentijds afstemmen en bijsturen op basis van uw specifieke behoeften.

9 PLAATSING

Na afronding van vereiste trainingen en e-learnings, deelt onze planning in samenspraak met u en kandidaten het rooster in. Voor aanvang zorgen wij dat alle kandidaten bekend zijn met hun nieuwe omgeving en patiënten. Zo zijn zij bekend met de logistiek in de GGZ (bijvoorbeeld de eerste 5 minuten, het ochtendrapport, zorgafstemmingsgesprekken (ZAG) en de Wet Verplichte GGZ. Ook worden praktische zaken zoals de parkeermogelijkheden in kaart te brengen of een beschrijving van de locatie door ons uitgevraagd en doorgegeven aan de medewerkers. Zo versoepelen en versnellen wij de inwerkperiode aanzienlijk en zorgen wij met u voor een vliegende start van uw nieuwe personeel.

8 EVENTUELE AANVULLENDE TRAINING

Na de eerste strenge selectie ontstaat er een hoogwaardige flexpool aan medewerkers. In samenspraak met uw organisatie bieden wij de mogelijkheid tot additionele training via onze GOED Academy. Hierbij kunt u kiezen uit ons bestaande aanbod, maar wij kunnen ook specifieke trainingen of e-learnings op maat maken, volledig ingericht op uw organisatie. Afhankelijk van uw wensen en behoeften ronden geschikte kandidaten deze voor startdatum af, of binnen een bepaalde implementatieperiode. Onze planners bewaken voortgang en afronding.

KWALITATIEF GOED.



Medewerkers met **jarenlange werkervaring** in de GGZ



Grondige kennis van de Wet verplichte GGZ



Pop-uplocaties en ervaring met **inhouse recruitment**



Uitgebreide training en toetsing van potentiële kandidaten



Onze eigen Academy: diverse GGZ-gerichte trainingen en e-learnings
Medewerkers geven ons een 8,3 en klanten een 8,5



GOED. is gericht op het **laag houden van de PNIL** (Personeel-Niet-In-Loondienst) kosten.



We streven naar **duurzame en langdurige samenwerkingen** waarbij de financiële gezondheid van onze partners een belangrijk aandachtspunt is.

**ggz
CENTraal**

“Het vinden van ervaren begeleiders, verpleegkundigen en artsen binnen de GGZ voor op de acute afdelingen en crisisdienst is een lastige taak. Wij hebben GOED. gevraagd om ons te voorzien van 3 FTE aan verpleegkundigen en 2 FTE aan artsen voor op de crisisdienst. Binnen 1 week kregen wij het eerste voorstel en binnen 3 weken was de volledige uitvraag opgevuld. GOED. is erin geslaagd om deze zorgverleners ook nog adequaat in te werken voor op de HIC op zowel de-escalerende technieken, als de Wet verplichte GGZ, psychiatrische ziektebeelden en psychofarmaca.”

Yulius

“De samenwerking met

GOED. verliep zeer vlot en helder. Wij hadden verpleegkundigen en artsen nodig voor op de medium-care en crisisdienst. Na 2 weken kregen wij 4 voorstellen waarvan uiteindelijk 3 geschikt waren. GOED. verzorgde de training, de compliance en de facturatie waardoor wij er eigenlijk geen omkijken meer naar hadden. Erg tevreden over de communicatie en de kwaliteit van de zorgverleners!”

GGZ
Oost Brabant

“Voor verschillende locaties

hebben wij gevraagd om meerdere POH-GGZ'ers en een GZ-psycholoog. De POH-GGZ werd relatief snel gevonden (<1 week), de GZ-psycholoog werd uiteindelijk na 4 weken voorgesteld en is na 5 weken bij ons gestart. De heldere communicatie en de zeer korte lijnen met het accountteam vonden wij uitermate fijn.”



COMPLIANCE

Bij GOED. staat de mens centraal. Daarmee bedoelen wij u, uw medewerkers binnen uw bedrijf én uiteraard onze flexibele medewerkers.

We zijn gecertificeerd door de Stichting Normering en Arbeid (waaronder NBBU-check en NEN-4400-1 check), hebben het ISO-9001 certificaat en zijn aangesloten bij de relevante brancheorganisaties. Hiermee garanderen wij naleving van de strengste kwaliteitseisen en compliance met de meest recente wet- en regelgeving. Onze oprichters, die ervaring hebben in verschillende sectoren, nemen een hoge mate van verantwoordelijkheid om alleen kwalitatieve en goede flexwerkers in te zetten. Daarnaast draagt GOED. bij aan social return door het bemiddelen en uitzenden van mensen die re-integreren via het UWV, en geven wij via onze onderneming jongeren huiswerkbegeleiding.

Bij GOED. voorzien wij u niet alleen van een dienstverlener, maar zorgen wij ook dat de wet- en regelgeving gehandhaafd wordt. Non-compliance kan leiden tot boetes en juridische problemen die zowel opdrachtnemer GOED. als u als opdrachtgever uiteraard willen voorkomen.

ZIJ GINGEN U VOOR





SCHOLING

Bij GOED. geloven wij sterk in onze missie: GOED personeel, betere resultaten. Hierbij speelt de persoonlijke ontwikkeling van onze flexkrachten een grote rol. Wij voegen daad bij woord met de oprichting van de GOED Academy. Hier bieden wij cursussen en trainingen aan, waarmee onze medewerkers op flexibele wijze nog hogere kwaliteitsnormen kunnen handhaven.

VERPLICHTE TOETSING EN TRAINING

Medewerkers die binnen de GGZ aan de slag willen, volgen verplicht ons 2-daagse trainingstraject. Hierin worden zij uitvoerig getoetst en vervolgens benoemd tot high-care, medium-care of niet GGZ-waardig. Alleen kandidaten die high-care waardig zijn kunnen starten. Medium-care kandidaten krijgen een ontwikkelingsplan inclusief meeloopdagen, voordat wij hen inplannen. Voor niet GGZ-waardige kandidaten zoeken wij naar een beter passende rol binnen een andere branche in de zorg.

Binnen het verplichte traject komen onder andere de volgende onderwerpen aan bod:

- De-escalerende interventie technieken
- Kennis van psychiatrische ziektebeelden en psychofarmaca
- Begrip van de Wet Verplichte GGZ (WvGGZ)
- Veiligheidsprotocollen bij agressief gedrag (inclusief agressieregulatietraining)
- Rapportage en informatieoverdracht binnen de GGZ
- Adequaat handelen bij suïcidale neigingen of grensoverschrijdend gedrag

AANVULLENDE TRAINING EN E-LEARNING

Na het succesvol afronden en doorstaan van dit training en toetsing moment, bieden wij kandidaten eventueel aanvullende training of e-learning toegespitst op uw organisatie of de afdeling en cliënt waar de kandidaat ingezet wordt. U kunt kiezen uit ons groeiende aanbod, maar GOED. biedt u ook de mogelijkheid om gratis een op maat gemaakte training of e-learning voor u te maken.

OVERIGE GGZ-GERELATEERDE TRAININGEN:

- Omgang met crisissituaties
- Hanteren van de Broset Violence Checklist
- Het Safewards model
- Het klinisch signaleringsplan
- Het crisissignaleringsplan

EEN FLEXPPOOL OP MAAT

Middels de GOED Academy creëren wij met u een flexpool bestaande uit kandidaten die volledig aan uw wensen en behoeften voldoen.

Door medewerkers op te leiden of om te scholen, creëren wij mogelijkheden als het doorstromen naar een vast dienstverband of een specifieke afdeling. Bovendien profiteert u van eventuele subsidies voor scholing binnen uw bedrijf.



Scan voor
meer informatie



TARIEVEN UITZENDKRACHTEN

OMREKENFACTOR

Wij berekenen onze tarieven op basis van een omrekenfactor. De omrekenfactor maal het bruto-uurloon bepaalt het uiteindelijke uurtarief.

Alle tarieven zijn per uur en exclusief btw, reiskosten en eventuele onregelmatigheidstoeslag (ORT). De reiskosten voor woon-werkverkeer bedragen doorgaans € 0,21 per km, en voor werk-werkverkeer € 0,27 per km.

Het bruto-uurloon van de uitzendkracht is gebaseerd op de inschaling volgens de cao die door uw organisatie wordt gehanteerd. De uitzendkracht kan kosteloos worden overgenomen na 1.040 gewerkte uren.

Bij eerdere overname gelden de volgende kosten:

- $(1.040 - \text{reeds gewerkte uren}) \times \text{opdrachtgeverstarief} \times 35\% + \text{btw}$

VOORBEELD

Verpleegkundige

Niveau 4 met 2 jaar ervaring

Inschaling

schaal 45, trede 2

Omrekenfactor

2,55

Uurloon

€ 20,18

Tarief

€ 20,18 \times 2,55 = € 51,46 per uur

WERVING & SELECTIE

De tarieven voor werving en selectie bedragen 22% van het bruto jaarsalaris van de medewerker.

Hierbij zijn onder andere de volgende diensten inbegrepen:

- Werving en voorselectie van kandidaten
- Begeleiding tijdens het sollicitatieproces
- Opstellen van overeenkomsten en administratieve afhandeling
- Nazorg na plaatsing



ALGEMENE VOORWAARDEN

Bij overeenstemming komt de Overeenkomst tot stand door aanvaarding van het aanbod van GOED. Indien en voor zover gewenst verzorgen wij een Samenwerkingsovereenkomst dan wel Bemiddelingsovereenkomst.

Om ervoor te zorgen dat de samenwerking dan wel bemiddeling tussen GOED. en uzelf goed verloopt, is het van belang dat er wederzijds vertrouwen is en dat er duidelijke afspraken worden gemaakt. Onze Algemene Voorwaarden maken daarom onderdeel uit van al onze werkzaamheden en tevens alle dienstverlening welke wij verrichten. De voorwaarden zijn gebaseerd op de normen van de Stichting Normering Arbeid (SNA) en de voorschriften van de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), waarbij wij als uitzendbureau zijn aangesloten.

DE SAMENWERKINGSOVEREENKOMST GOED.

- Uitzendbureau wordt aangevuld met de PNIL-Module en de Overeenkomst van GOED. wordt aangevuld met de NBBU-modelovereenkomsten;
- GOED. factureert wekelijks;
- GOED. hanteert een betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum;
- GOED. is gebonden aan regels zoals vermeld in cao voor uitzendkrachten en de NBBU en gedragsregels ter voorkoming van discriminatie;
- Tarieven worden jaarlijks geïndexeerd, indien er wijzigingen zijn in de cao, werkgevers- en/of werknemerslasten dan worden deze vanaf de ingangsdatum doorberekend in het tarief;
- De ingangsdatum van de voorgestelde tarieven is afhankelijk van de voortgang en afronding van de implementatie en samenwerking.
- Op al onze werkzaamheden en dienstverlening zijn de Algemene Voorwaarden van overeenkomstige toepassing.





Avenue building, gebouwdeel B
Europalaan 40, 3526 KS Utrecht

info@goed.work
030 208 1823

GOED.